



MSS Legal
specialized law firm

Новые требования в сфере охраны труда и нюансы правового регулирования специальной оценки условий труда

Сергей Саурин
к.ю.н., партнер



MSS Legal
specialized law firm

Федеральный закон от 03.10.2018 №353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

С 01 января 2019 года в ТК РФ появится ст.185.1 – о гарантиях в связи с прохождением диспансеризации.

- Освобождение от работы с сохранением заработка
- 1 рабочий день раз в три года – общее правило
- 2 рабочих дня раз в год – для работников-пенсионеров и работников, которым до пенсии осталось не более 5 лет
- Порядок диспансеризации - Приказ Минздрава России от 26.10.2017 №869н



Федеральный закон от 03.10.2018 №353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

- Освобождение по письменному заявлению
- День предоставляется по согласованию с работодателем
- Обязанность работника предоставить подтверждение того, что он использовал нерабочий день именно для диспансеризации, нормативно не установлена

Отсутствие работника необходимо отразить в таблице учета рабочего времени (ст.91 ТК РФ). Кодировка для табеля нормативно не определена.

⇒ Необходимо утвердить форму табеля с учетом нового кода



Специальная оценка условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ)

Ч.3 ст.3 ФЗ №426

Специальная оценка проводится на рабочих местах всех работников, за исключением:

- надомников
- дистанционных работников
- работников, которые трудятся у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями

Не проводится на вакантном рабочем месте (письмо Минтруда России от 14.03.2016 №15-1/ООГ-1041).



MSS Legal
specialized law firm

Специальная оценка условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ)

Не применяется к :

- Государственным гражданским служащим и муниципальным служащим (ч.4 ст.3 ФЗ №426) – специального регулирования не принято
- Военнослужащим
- Сотрудникам ФСИН, органов внутренних дел РФ, национальной гвардии РФ
- Сотрудникам таможенных органов

Письмо Минтруда России от 08.06.2017 №15-1/ООГ-1593



Специальная оценка условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ)

Порядок проведения:

1. Создание комиссии по проведению СОУТ – **ч.1 ст.9**
2. Утверждение графика СОУТ – **ч.1 ст.9**
3. Утверждение перечня рабочих мест, в т.ч. аналогичных – **ч.5 ст.9**
4. Заключение договора с аккредитованной организацией – **ч.2 ст.8**
5. Идентификация вредных факторов -> протокол – **ст.10**
6. Проведение исследований и измерений -> протоколы по каждому фактору – **ч.6 ст.12**
7. Утверждение отчета о проведении СОУТ – **ч.1 ст.15**
8. Подача декларации в ГИТ (30 дней после отчета) – **ч.1 ст.11**
9. Ознакомление работников с результатами СОУТ (30 дней после отчета) – **ч.5 ст.15**
10. Размещение данных на сайте (30 дней после отчета) – **ч.6 ст.15**
11. Уведомление ФСС (при подаче отчетности) - **пп.18 п.2 ст.17 Федерального закона от 24.07.1998 №125-ФЗ**



Повторное проведение СОУТ

Через 5 лет для рабочих мест, на которых:

- установлены вредные или опасные условия труда
- условия труда признаны оптимальными или допустимыми и эти рабочие места относятся к тем, что перечислены в ч.6 ст.10 ФЗ №426

Внеплановая СОУТ

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц)
- И др. – ст.17 ФЗ №426



MSS Legal
specialized law firm

Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

п. 1 ч. 1 ст. 17 ФЗ №426 - работодатель обязан провести внеплановую СОУТ в течение 12-ти месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованного рабочего места.

Письмо Минтруда России от 25.04.2016 №15-1/ООГ-1635:

Вновь организованное рабочее место - это рабочее место, которое было организовано при создании юридического лица, а также организованное по завершении строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий.



Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

Письмо Минтруда России от 25.04.2016 №15-1/ООГ-1635:

- Реорганизация или изменение ШР без изменения условий труда на рабочих местах - можно не проводить внеплановую СОУТ

Организационные изменения и решение о непроведении внеплановой СОУТ должны быть оформлены протоколом комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Письмо Минтруда России от 02.11.2016 №15-1/ООГ-3847:

- При переименовании должностей не происходит организации новых рабочих мест

Решение о непроведении внеплановой СОУТ должны быть приняты комиссией по проведению СОУТ и оформлены протоколом.



MSS Legal
specialized law firm

Специальная оценка условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ)

Обжалование:

- в ГИТ -> направление в уполномоченный орган субъекта -> государственная экспертиза условий труда (см. приказ Минтруда России от 12.08.2014 №549н)
- в судебном порядке -> рассмотрение вопроса о признании результатов СОУТ недействительными



MSS Legal
specialized law firm

Спасибо за внимание!

Специализированная юридическая фирма по трудовому праву MSS Legal

info@msslegal.ru

+7 495 177-85-76

<https://www.facebook.com/msslegal/>